



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : E-43942091-45.99
Konu : Geçici Görev Yoluğu

05.06.2023

VALİLİĞİNE
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

İlgi : 04.04.2023 tarihli ve E-62471017-841.01.01 sayılı yazınız.

İliniz İlçesinde bulunan İlk/Ortaokuluna **26.11.2021** tarihli ve sayılı Kaymakamlık Makamı Oluru ile altı aylık süre ile kaloriferci olarak görevlendirilen n takip eden yıl içerisinde **29.09.2022** tarihli ve 59411146 sayılı Kaymakamlık Makamı Oluru ile yeniden aynı iş için görevlendirilmesi neticesinde kendisine harcırah ödenip ödenmeyeceğine dair tereddüte düşüldüğünden Bakanlığımız görüşünün talep edildiği ilgi yazınız ve ekleri incelenmiştir.

6245 sayılı Harcırah Kanununun 3 üncü maddesinin (g) bendinde, "Memuriyet mahalli: Memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü, büyükşehir belediyelerinin olduğu illerde ise il mülki sınırları içinde kalmak kaydıyla memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu ilçe belediye sınırları içinde kalan ve yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler ile belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller ve kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelenebilen yerleri;" olarak tanımlanmıştır.

Kanunun 14 üncü maddesinde ise Kanun kapsamında bulunan kurumlara ait bir vazifenin ifası maksadıyla muvakkaten yurt içinde memuriyet mahalli dışında bir yere gönderilen memur ve hizmetlilere geçici görev yoluğu olarak yol masrafı ve yevmiye ödeneceği hükme bağlanmıştır.

Diğer taraftan, Kanunun 42 nci maddesinde; "**Geçici bir görev ile başka bir yere gönderilenlere, görev mahalline varış tarihinden itibaren bu Kanuna göre verilen gündelikler, yurtiçinde bir yıllık dönem zarfında aynı yerde, aynı iş için ve aynı şahsa 180 günden fazla verilemez. İlk 90 gün için tam, takibeden 90 gün için 2/3 oranında ödenir.**" hükmü ile geçici görev gündeliğinin verilebileceği azami süre belirlenmiş olup geçici görevlendirmelerde bir yıllık dönem ilgilinin görev mahalline varış tarihinden itibaren başlamaktadır.

Bu nedenle geçici görev gündeliğinin verilebileceği azami süre 6245 sayılı Harcırah Kanununun 42 nci maddesinde belirlenmiş olduğundan **aynı yerde, aynı iş için ve aynı şahsa** görev mahalline varış tarihinden itibaren **bir yıllık süre içerisinde en fazla 180 gün** geçici görev yoluğu ödenmesi mümkün bulunmaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Mehmet Fatih LEBLEBİCİ
Bakan a.
Strateji Geliştirme Başkanı

Adres :

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

KEP Adresi : meb@hs01.kep.tr

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden 60d2-1ba3-3bfc-9486-3adb kodu ile teyit edilebilir.

